



Sozialpartnerprojekt Weiterbilden im Kohlerückzugsgebiet Emscher-Lippe - Quali EL

Abschlussveranstaltung 25. November 2014

CE-Consult, Curt Ebert GmbH & Co. KG



Das Projekt „Weiterbilden im Kohlerückzugsgebiet Emscher-Lippe - Quali EL“ wird im Rahmen des Programms „weiter bilden“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Gefördert durch:



Ein Rückblick auf zwei Jahre Projektlaufzeit

Katharina Simon

Juni 2009:

Aufruf zur Interessenbekundung für die Sozialpartnerrichtlinie

... mit 140 Millionen Euro förderten das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und der Europäische Sozialfonds in den letzten Jahren die Weiterbildung von Beschäftigten.

- Stärkung der Anpassungs- und **Wettbewerbsfähigkeit** der Betriebe
- Erhöhung der **Beschäftigungsfähigkeit** von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern
- Initiierung von Maßnahmen zur **Verbesserung der Rahmenbedingungen für betriebliche Weiterbildung**, z. B.
 - Stärkung der Beratungsstrukturen
 - Ermittlung von betrieblichem Qualifizierungsbedarf
 - Transfer bewährter Instrumente und Verfahren aus der Praxis
 - Kooperationen in der Weiterbildung
 - Stärkung der Qualität und des Erfahrungsaustauschs



Die Dinge nahmen ihren...



Dezember 2010
bis Oktober 2013



Januar 2012
bis Dezember 2014



November 2012
bis Dezember 2014

Teilnehmende Projektbetriebe



Der Weg im Projekt

Projekt Kick-Off



Kompetenzerfassung

Erstellung von

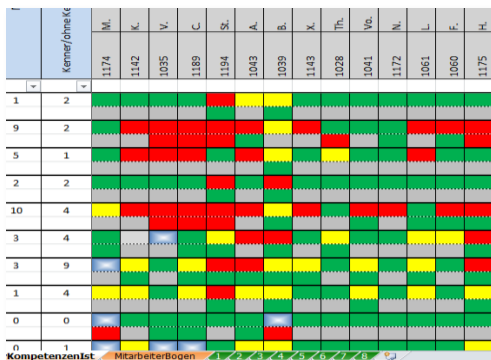
35 Kompetenz-
matrizen

Kompetenzerhebung der Belegschaft

Durchführung von

270 Interviews

Qualifikationsbedarfs- analyse mit QualiMAX



		Kern-/Spekt													
		M.	K.	V.	C.	S.	A.	B.	X.	Th.	Vo.	N.	L.	F.	H.
1	2														
9	2														
5	1														
2	2														
10	4														
3	4														
3	9														
1	4														
0	0														
0	1														

Qualifizierungsplanung und - begleitung

– **352** Beschäftigte nahmen in

– **767** Qualifizierungstagen
an insgesamt

– **56** Qualifizierungsmaßnahmen
teil (47 verschiedene Themen)

Qualifizierungsschwerpunkte

Richtlinien und Verordnungen

Englisch-Trainings

EDV-Trainings

Kranbedienung

Ladungssicherung

Gabelstaplerschulungen

Maschinen-/Roboter-Programmierungen

Schweißqualifizierungen

Führungskräftetrainings

Qualitätsmanagement

Projektmanagement

Zeit- u. Selbstmanagement

Was bleibt nach 2 Jahren Projektlaufzeit...

... für die Betriebe?

QualiMAX - Instrument zur Qualifizierungsplanung



Kompetenzen:
 E: MA ist Experte
 1: MA ist Köhner
 2: MA ist Kenner
 3: MA ohne Kenntnisse

Bereitschaft Weiterbildung:
 1: Ja
 2: unsicher
 3: Nein

Formate ausfüllen
 Filter ein/aus
 Speichern

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
1			MA ist Experte	MA ist Köhner	MA ist Kenner	MA ohne/geringe Kenntnisse	Kenner/ohne Kenntnisse m. Bereitschaft zur Weiterbildung	Alfred	Heinz	Karl	Marcus	Michael	Niklas	Arndt	Peter	Jürgen	Bernd	Wilhelm	Dennis	René	Jens
2								M.	K.	V.	C.	St.	A.	B.	X.	Th.	Vo.	N.	L.	F.	H.
5								1174	1142	1035	1189	1194	1043	1039	1143	1028	1041	1172	1061	1060	1175

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	Schweißerei	Alfred M.						
3	Kompetenz	Beherrschung			Bereitschaft zur Weiterbildung			
4		Experte	Köhner	Kenner	keine Kenntn.	ja	unsicher	nein
15	Heften MAG	Experte						
16	Heften Elektrode		Experte					
17	Schweißen MAG		Experte					
18	Schweißen Elektrode		Experte					
19	Schweißen Fülldraht			Köhner				
20	Vertiefung Feinkornbaustähle							
21	Vertiefung Vergütungsstähle							
22	Vertiefung Reparaturschweißen		Experte					nein
23	Zeichnung lesen	Experte						
24	Bedienung Bolzenschweißen		Experte					
25	Bedienung Brennmachine		Experte					
26	Bedienung Strahlhaus		Experte					
27	Bedienung Presse		Experte					
28	Bedienung Schere			Köhner				
29	Bedienung Stanzen							
30	Bedienung Bohrmachine							

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
1	Schweißerei	Kompetenzbedarf SOLL	Kompetenzen IST	Differenz	Interesse an WB	Ausreichend interessierte MA?	Quali intern	Anzahl Experten	Quali extern							
4	Facharbeiterausbildung	13	11	-2	2	ja	0	x								Anzahl MA 14 Alter MA 43
5	Zusatzqualifikationen	13	4	-9	2	nein	0	x								
6	Staplerschein	13	7	-6	3	nein	0	x								
7	Kranschein	13	12	-1	2	ja	0	x								
8	Ersthelfer	13	2	-11	4	nein	0	x								
9	Qualitätsschulungen	13	6	-7	8	ja	x	1								
10	Anwendung DIN-Normen, techn. Regelwerke	13	5	-8	9	ja	x	1	x							
11	Kenntnisse u. Anwendung BG-Vorschriften	13	5	-8	4	nein	0	x								
12	Produktkenntnisse	13	14	1	0	ja	x	2								
13	Material/-Werkstoffkenntnisse	13	10	-3	1	nein	x	3	x							
14	Heften MAG	13	7	-6	7	ja	0	x								
15	Heften Elektrode	13	7	-6	3	nein	0	x								
16	Schweißen MAG	13	3	-10	6	nein	0	x								
17	Schweißen Elektrode	13	8	-5	6	ja	0	x								
18	Schweißen Fülldraht	13	2	-11	4	nein	0	x								

QualiMAX - Instrument zur Qualifizierungsplanung

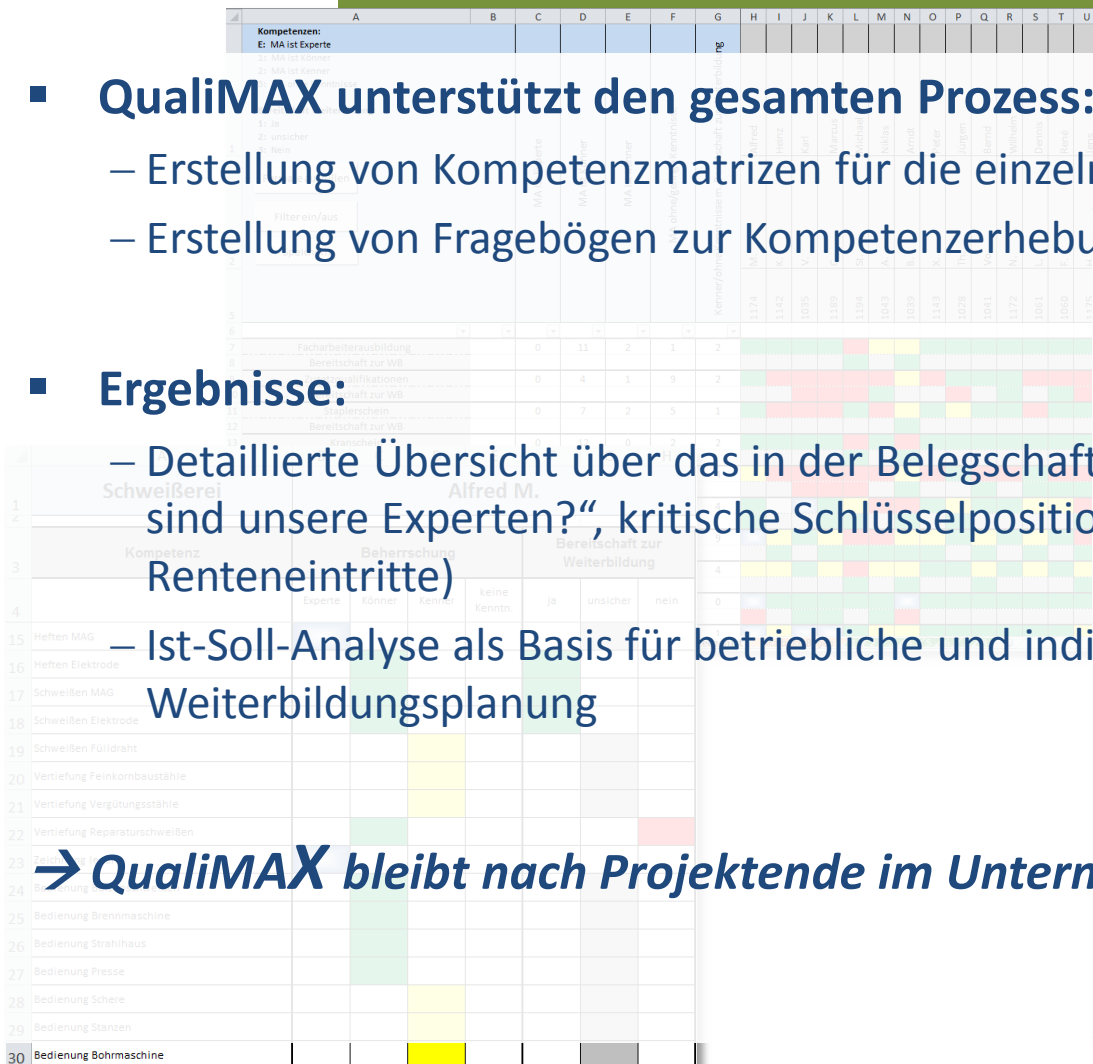
- QualiMAX unterstützt den gesamten Prozess:

- Erstellung von Kompetenzmatrizen für die einzelnen Abteilungen der Betriebe
- Erstellung von Fragebögen zur Kompetenzerhebung (Interviews)

- Ergebnisse:

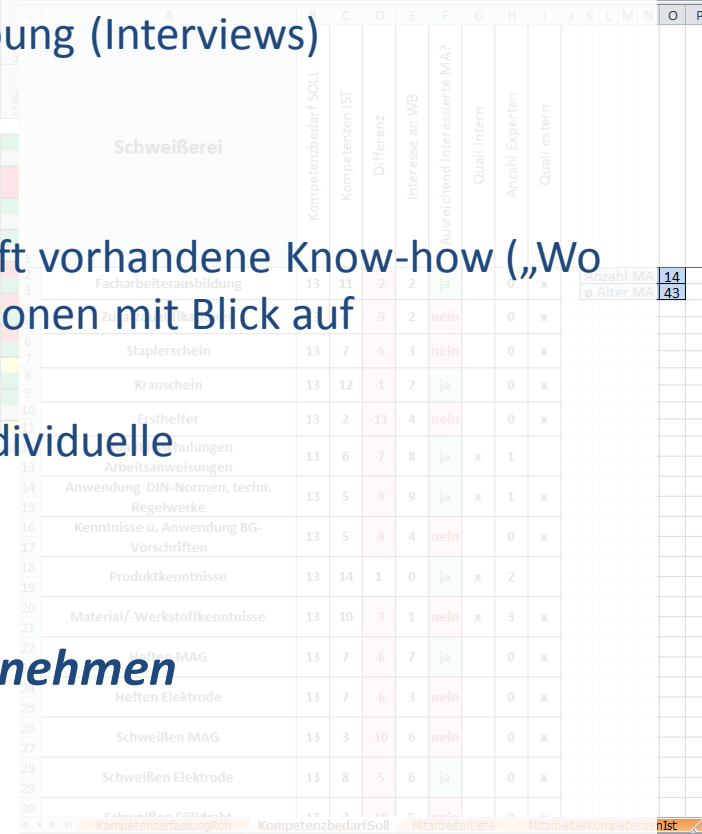
- Detaillierte Übersicht über das in der Belegschaft vorhandene Know-how („Wo sind unsere Experten?“, kritische Schlüsselpositionen mit Blick auf Renteneintritte)
- Ist-Soll-Analyse als Basis für betriebliche und individuelle Weiterbildungsplanung

→ QualiMAX bleibt nach Projektende im Unternehmen



Kompetenzen:
E: MA ist Experte

1. MA ist Experte
2. MA ist Experte
3. MA ist Experte
4. MA ist Experte
5. MA ist Experte
6. MA ist Experte
7. MA ist Experte
8. MA ist Experte
9. MA ist Experte
10. MA ist Experte
11. MA ist Experte
12. MA ist Experte
13. MA ist Experte
14. MA ist Experte
15. MA ist Experte
16. MA ist Experte
17. MA ist Experte
18. MA ist Experte
19. MA ist Experte
20. MA ist Experte
21. MA ist Experte
22. MA ist Experte
23. MA ist Experte
24. MA ist Experte
25. MA ist Experte
26. MA ist Experte
27. MA ist Experte
28. MA ist Experte
29. MA ist Experte
30. MA ist Experte



Schweißerei

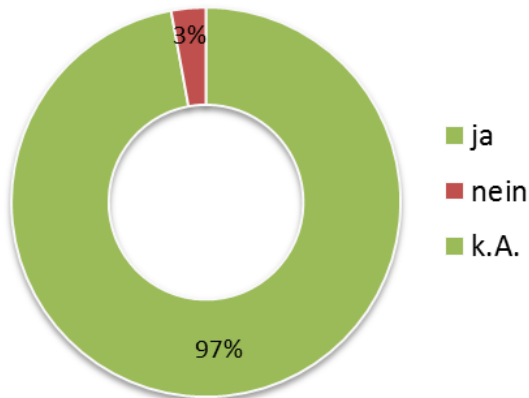
Kompetenz	Kompetenzbedarf SOLL	Kompetenzen IST	Differenz	Interesse an WB	Auseichnend interessierte MA?	Quali Intern	Anzahl Experten	Quali extern
Facharbeiterausbildung	13	11	-2	2	ja	0	x	
Staplerschein	13	7	-6	3	nein	0	x	
Krandschein	13	12	-1	2	ja	0	x	
Festhalter	13	2	-11	4	nein	0	x	
Arbeitsanweisungen	13	6	-7	8	ja	x	1	
Anwendung DIN-Normen, techn. Regelwerke	13	5	-8	9	ja	x	1	x
Kenntnisse u. Anwendung BG-Vorschriften	13	5	-8	4	nein	0	x	
Produktkenntnisse	13	14	1	0	ja	x	2	
Material-/Werkstoffkenntnisse	13	10	-3	1	nein	x	3	x
Heften MAG	13	7	-6	7	ja	0	x	
Heften Elektrode	13	7	-6	3	nein	0	x	
Schweißen MAG	13	3	-10	6	nein	0	x	
Schweißen Elektrode	13	8	-5	6	ja	0	x	

Was bleibt nach 2 Jahren Projektlaufzeit...

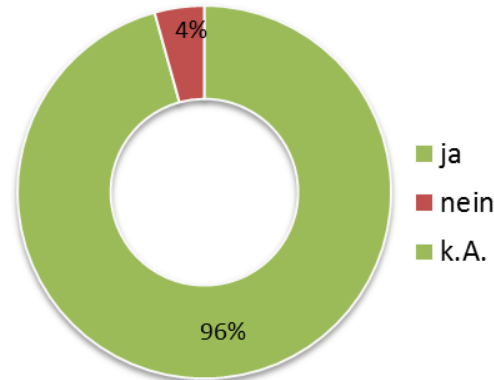
... für die Beschäftigten?

Befragung zur Nachhaltigkeit der durchgeführten Qualifizierungen (1)

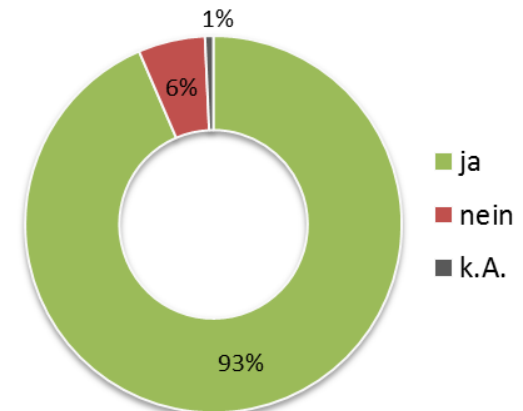
Sind Sie motiviert in die Weiterbildung gegangen?



Waren Sie mit den Inhalten der Weiterbildung zufrieden?



Waren Sie mit der Durchführung der Weiterbildung zufrieden?

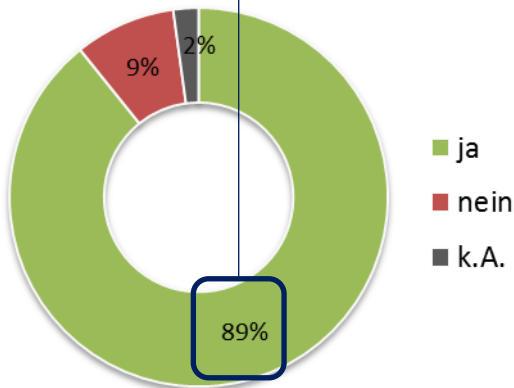


Rücklauf von 53 %

Befragung zur Nachhaltigkeit der durchgeführten Qualifizierungen (2)

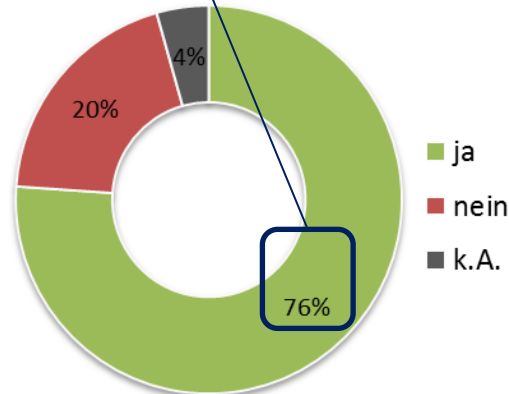
89 % der Teilnehmenden bestätigen Transfer

Haben Sie nach der WB die Möglichkeit, das Erlernte bei der alltäglichen Arbeit umzusetzen?



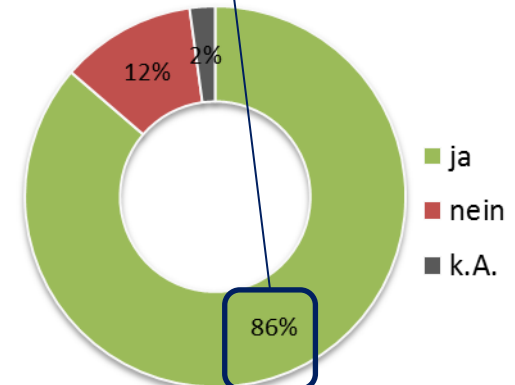
Führungskräfte als Lernbegleiter bei **76 %** der Teilnehmenden

Werden Sie von Vorgesetzten ermutigt, das Erlernte in die Arbeitsabläufe einfließen zu lassen?



Hohe Motivation für zukünftige Weiterbildungen **86 %**

Glauben Sie, dass Sie zukünftig auch von sich aus eine Qualifizierung anfragen?



Was bleibt?



... und sonst?

Wir sagen...

Danke



- allen Beschäftigten in den beteiligten Unternehmen
- den Teilnehmenden der Lenkungsgruppen
- den Sozialpartnern
- den Weiterbildungsanbietern