



# Sozialpartnerprojekt Weiterbilden im Kohlerückzugsgebiet Emscher-Lippe - Quali EL

## Abschlussveranstaltung 25. November 2014

CE-Consult, Curt Ebert GmbH & Co. KG



Das Projekt „Weiterbilden im Kohlerückzugsgebiet Emscher-Lippe - Quali EL“ wird im Rahmen des Programms „weiter bilden“ durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und den Europäischen Sozialfonds gefördert.

Gefördert durch:



# Ein Rückblick auf zwei Jahre Projektlaufzeit

Katharina Simon

Juni 2009:

## Aufruf zur Interessenbekundung für die Sozialpartnerrichtlinie

... mit 140 Millionen Euro förderten das Bundesministerium für Arbeit und Soziales und der Europäische Sozialfonds in den letzten Jahren die Weiterbildung von Beschäftigten.

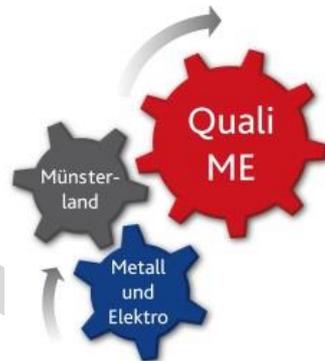
- Stärkung der Anpassungs- und **Wettbewerbsfähigkeit** der Betriebe
- Erhöhung der **Beschäftigungsfähigkeit** von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern
- Initiierung von Maßnahmen zur **Verbesserung der Rahmenbedingungen für betriebliche Weiterbildung**, z. B.
  - Stärkung der Beratungsstrukturen
  - Ermittlung von betrieblichem Qualifizierungsbedarf
  - Transfer bewährter Instrumente und Verfahren aus der Praxis
  - Kooperationen in der Weiterbildung
  - Stärkung der Qualität und des Erfahrungsaustauschs



# Die Dinge nahmen ihren...



Dezember 2010  
bis Oktober 2013



Januar 2012  
bis Dezember 2014



November 2012  
bis Dezember 2014

# Teilnehmende Projektbetriebe





# Der Weg im Projekt

## Projekt Kick-Off



## Kompetenzerfassung

Erstellung von

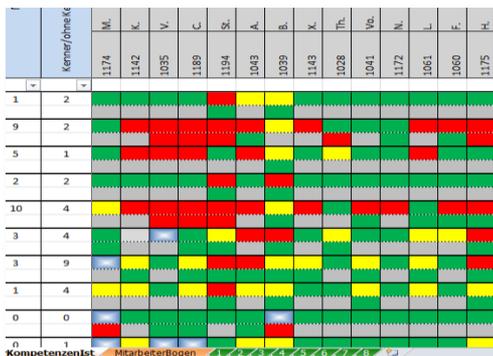
**35** Kompetenz-  
matrizen

## Kompetenzerhebung der Belegschaft

Durchführung von

**270** Interviews

## Qualifikationsbedarfs- analyse mit QualiMAX



Kern-/Spez.		M.	K.	V.	C.	S.	A.	B.	X.	Th.	Vo.	N.	L.	F.	H.
1	2														
9	2														
5	1														
2	2														
10	4														
3	4														
3	9														
1	4														
0	0														
0	1														

## Qualifizierungsplanung und - begleitung

– **352** Beschäftigte nahmen in

– **767** Qualifizierungstagen  
an insgesamt

– **56** Qualifizierungsmaßnahmen  
teil (47 verschiedene Themen)

# Qualifizierungsschwerpunkte

Richtlinien und Verordnungen

Englisch-Trainings

EDV-Trainings

Kranbedienung

Ladungssicherung

Gabelstaplerschulungen

Maschinen-/Roboter-Programmierungen

Schweißqualifizierungen

Führungskräftetrainings

Qualitätsmanagement

Projektmanagement

Zeit- u. Selbstmanagement

# Was bleibt nach 2 Jahren Projektlaufzeit...

... für die Betriebe?

# QualiMAX - Instrument zur Qualifizierungsplanung



**Kompetenzen:**  
 E: MA ist Experte  
 1: MA ist Köhner  
 2: MA ist Kenner  
 3: MA ohne Kenntnisse

**Bereitschaft Weiterbildung:**  
 1: Ja  
 2: unsicher  
 3: Nein

Formate ausfüllen  
 Filter ein/aus  
 Speichern

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
1			MA ist Experte	MA ist Köhner	MA ist Kenner	MA ohne/geringe Kenntnisse	Kenner/ohne Kenntnisse m. Bereitschaft zur Weiterbildung	Alfred	Heinz	Karl	Marcus	Michael	Niklas	Arndt	Peter	Jürgen	Bernd	Wilhelm	Dennis	René	Jens
2								M.	K.	V.	C.	St.	A.	B.	X.	Th.	Vo.	N.	L.	F.	H.
5								1174	1142	1035	1189	1194	1043	1039	1143	1028	1041	1172	1061	1060	1175

	A	B	C	D	E	F	G	H
1	Schweißerei	Alfred M.						
3	Kompetenz	Beherrschung			Bereitschaft zur Weiterbildung			
4		Experte	Köhner	Kenner	keine Kenntn.	ja	unsicher	nein
15	Heften MAG	Experte						
16	Heften Elektrode		Experte					
17	Schweißen MAG		Experte					
18	Schweißen Elektrode		Experte					
19	Schweißen Fülldraht			Kenner				
20	Vertiefung Feinkornbaustähle							
21	Vertiefung Vergütungsstähle							
22	Vertiefung Reparaturschweißen		Experte					nein
23	Zeichnung lesen	Experte						
24	Bedienung Bolzenschweißen		Experte					
25	Bedienung Brennmachine		Experte					
26	Bedienung Strahlhaus		Experte					
27	Bedienung Presse		Experte					
28	Bedienung Schere			Kenner				
29	Bedienung Stanzen							
30	Bedienung Bohrmachine							

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
	Schweißerei	Kompetenzbedarf SOLL	Kompetenzen IST	Differenz	Interesse an WB	Ausreichend interessierte MA?	Quali intern	Anzahl Experten	Quali extern							
1	Facharbeiterausbildung	13	11	-2	2	ja	0	x								Anzahl MA 14 Alter MA 43
2	Zusatzqualifikationen	13	4	-9	2	nein	0	x								
3	Staplerschein	13	7	-6	3	nein	0	x								
4	Krandschein	13	12	-1	2	ja	0	x								
5	Ersthelfer	13	2	-11	4	nein	0	x								
6	Qualitätsschulungen	13	6	-7	8	ja	x	1								
7	Anwendung DIN-Normen, techn. Regelwerke	13	5	-8	9	ja	x	1	x							
8	Kenntnisse u. Anwendung BG-Vorschriften	13	5	-8	4	nein	0	x								
9	Produktkenntnisse	13	14	1	0	ja	x	2								
10	Material/-Werkstoffkenntnisse	13	10	-3	1	nein	x	3	x							
11	Heften MAG	13	7	-6	7	ja	0	x								
12	Heften Elektrode	13	7	-6	3	nein	0	x								
13	Schweißen MAG	13	3	-10	6	nein	0	x								
14	Schweißen Elektrode	13	8	-5	6	ja	0	x								
15	Schweißen Fülldraht	13	2	-11	4	nein	0	x								

# QualiMAX - Instrument zur Qualifizierungsplanung

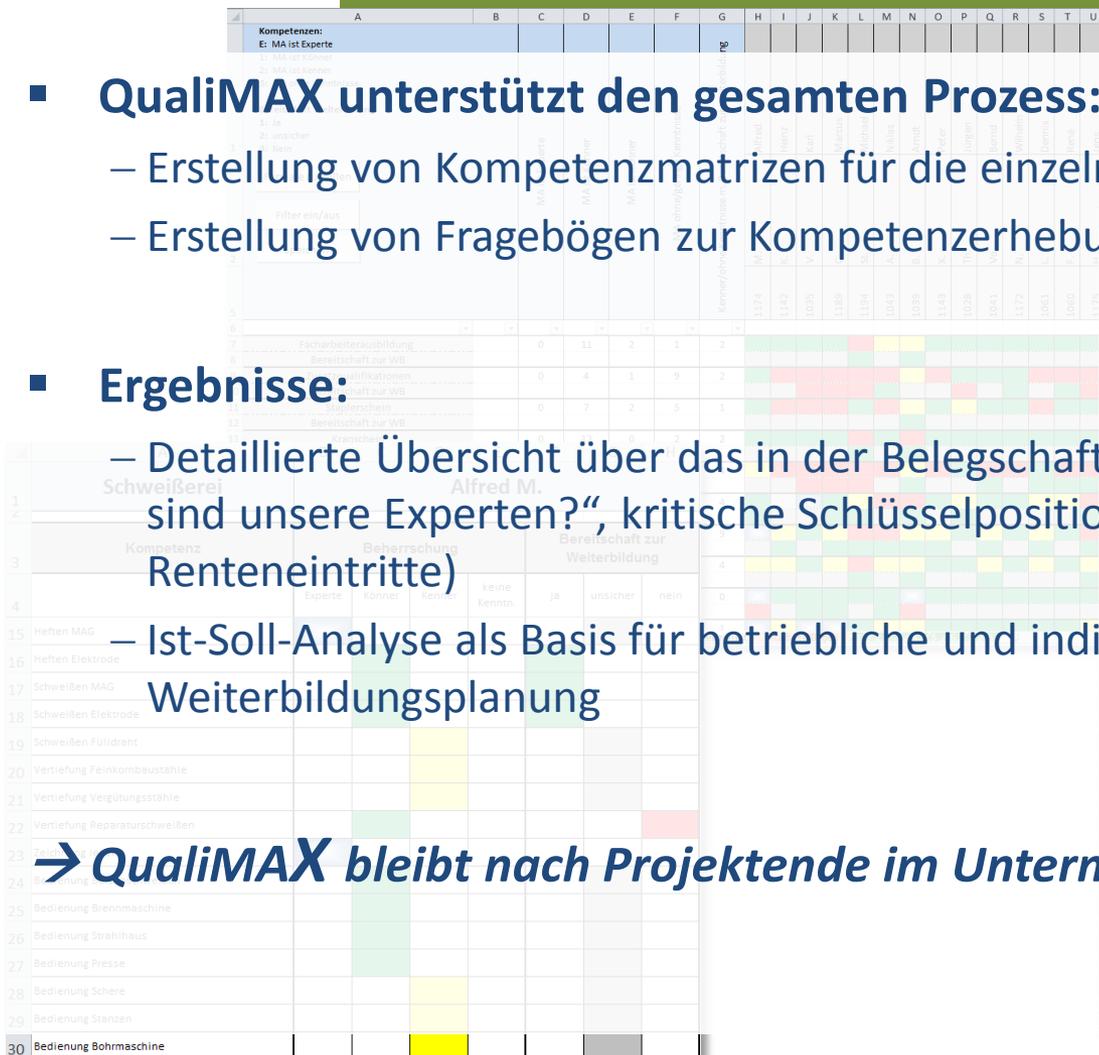
- QualiMAX unterstützt den gesamten Prozess:

- Erstellung von Kompetenzmatrizen für die einzelnen Abteilungen der Betriebe
- Erstellung von Fragebögen zur Kompetenzerhebung (Interviews)

- Ergebnisse:

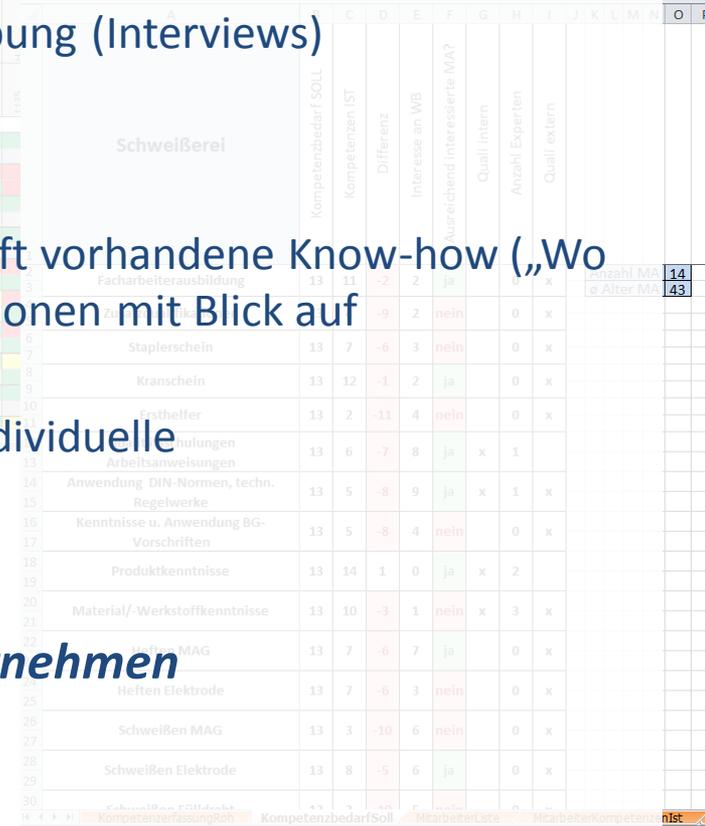
- Detaillierte Übersicht über das in der Belegschaft vorhandene Know-how („Wo sind unsere Experten?“, kritische Schlüsselpositionen mit Blick auf Renteneintritte)
- Ist-Soll-Analyse als Basis für betriebliche und individuelle Weiterbildungsplanung

→ QualiMAX bleibt nach Projektende im Unternehmen



Kompetenzen:  
E: MA ist Experte

1. MA ist Experte  
2. MA ist kompetent  
3. MA ist kompetent  
4. MA ist kompetent  
5. MA ist kompetent  
6. MA ist kompetent  
7. MA ist kompetent  
8. MA ist kompetent  
9. MA ist kompetent  
10. MA ist kompetent  
11. MA ist kompetent  
12. MA ist kompetent  
13. MA ist kompetent  
14. MA ist kompetent  
15. MA ist kompetent  
16. MA ist kompetent  
17. MA ist kompetent  
18. MA ist kompetent  
19. MA ist kompetent  
20. MA ist kompetent  
21. MA ist kompetent  
22. MA ist kompetent  
23. MA ist kompetent  
24. MA ist kompetent  
25. MA ist kompetent  
26. MA ist kompetent  
27. MA ist kompetent  
28. MA ist kompetent  
29. MA ist kompetent  
30. MA ist kompetent



Schweißerei

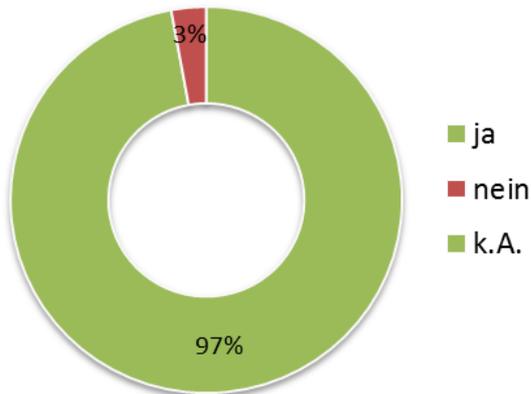
Kompetenz	Kompetenzbedarf SOLL	Kompetenzen IST	Differenz	Interesse an WB	Ausreichend interessierte MA?	Quali intern	Anzahl Experten	Quali extern
Facharbeiterausbildung	13	11	-2	2	ja	0	x	
Staplerschein	13	7	-6	3	nein	0	x	
Krandschein	13	12	-1	2	ja	0	x	
Festhalter	13	2	-11	4	nein	0	x	
Arbeitsanweisungen	13	6	-7	8	ja	x	1	
Anwendung DIN-Normen, techn. Regelwerke	13	5	-8	9	ja	x	1	x
Kenntnisse u. Anwendung BG-Vorschriften	13	5	-8	4	nein	0	x	
Produktkenntnisse	13	14	1	0	ja	x	2	
Material-/Werkstoffkenntnisse	13	10	-3	1	nein	x	3	x
Heften MAG	13	7	-6	7	ja	0	x	
Heften Elektrode	13	7	-6	3	nein	0	x	
Schweißen MAG	13	3	-10	6	nein	0	x	
Schweißen Elektrode	13	8	-5	6	ja	0	x	

# Was bleibt nach 2 Jahren Projektlaufzeit...

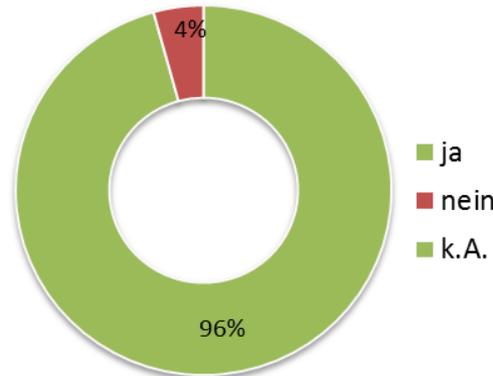
... für die Beschäftigten?

# Befragung zur Nachhaltigkeit der durchgeführten Qualifizierungen (1)

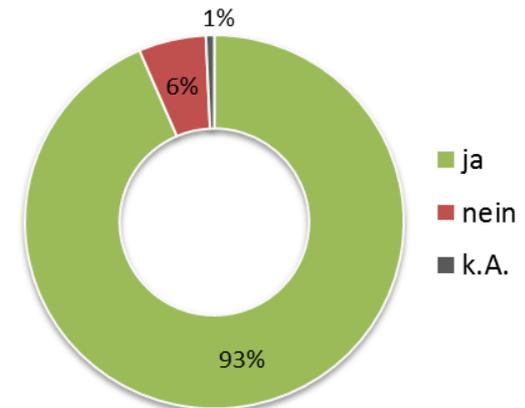
Sind Sie motiviert in die Weiterbildung gegangen?



Waren Sie mit den Inhalten der Weiterbildung zufrieden?



Waren Sie mit der Durchführung der Weiterbildung zufrieden?



Rücklauf von 53 %

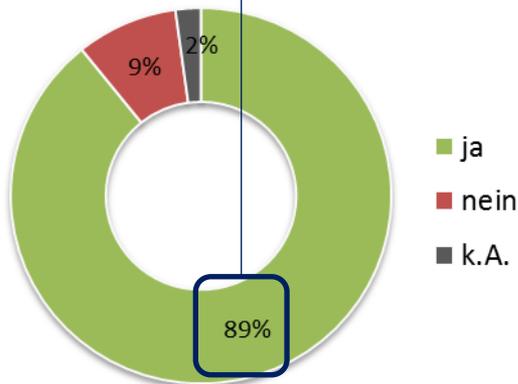
# Befragung zur Nachhaltigkeit der durchgeführten Qualifizierungen (2)

**89 %** der Teilnehmenden bestätigen Transfer

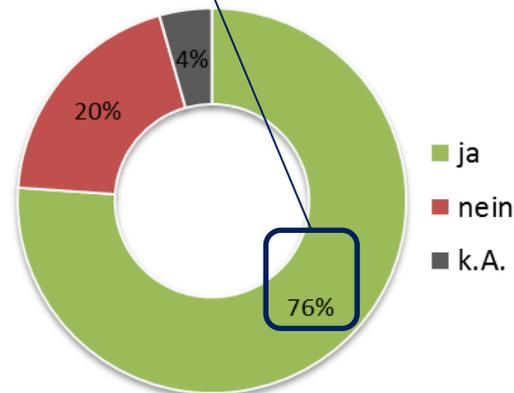
Führungskräfte als Lernbegleiter bei **76 %** der Teilnehmenden

Hohe Motivation für zukünftige  
Weiterbildungen **86 %**

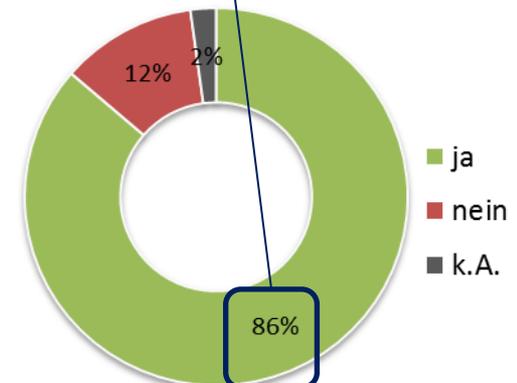
Haben Sie nach der WB die  
Möglichkeit, das Erlernte bei der  
alltäglichen Arbeit umzusetzen?



Werden Sie von Vorgesetzten  
ermutigt, das Erlernte in die  
Arbeitsabläufe einfließen zu lassen?



Glauben Sie, dass Sie zukünftig  
auch von sich aus eine  
Qualifizierung anfragen?



# Was bleibt?



... und sonst?

Wir sagen...

# Danke



- allen Beschäftigten in den beteiligten Unternehmen
- den Teilnehmenden der Lenkungsgruppen
- den Sozialpartnern
- den Weiterbildungsanbietern